



Miriam Oosterwijk,
gemeentesecretaris
Rhenen

Secretarissenechtpaar:

De masculiene tegenover de feminine invalshoek

Gemeentesecretarissen. Een beperkte beroepsgroep. Nederland kent er zo'n 450. De kans dat je binnen die groep een bijzonder stel aantreft, is klein. Toch zijn ze er: we hadden de gebroeders Mencke (secretaris in respectievelijk Hoorn en Assen) en de gebroeders Bakhuizen (secretaris in respectievelijk Barneveld en Deventer). Gezusters zijn er volgens mij nooit geweest, maar wie weet wat het diversiteitsbeleid van Ter Horst oplevert! Hieronder echter aan het woord: het eerste gemeentesecretarissenechtpaar van Nederland.

Colette Plokhooij is gemeentesecretaris in Vlist en Cees Kruyt in Vlaardingen. Een secretarissenpaar. Hoe dat zo gekomen is? Colette en Cees waren collega's in Vlaardingen, zij als afdelingshoofd Ruimtelijke Ordening en Milieu, hij als directeur Stadswerk. Toen zich tussen hen een relatie ontwikkelde, zijn ze allebei gaan solliciteren. Degene die het eerst ander werk had, zou vertrekken uit Vlaardingen. Colette vond heel snel een nieuwe baan als gemeentesecretaris in Vlist. Cees kon daardoor in Vlaardingen blijven en toen daar een jaar later de vacature van gemeentesecretaris

ontstond, was Cees kandidaat. Toen waren ze opeens allebei gemeentesecretaris. Colette: 'de kinderen vroegen wie nou de "gemeentesecretaris" was'.

De lat ligt hoog

'We vinden allebei dat een relatie op het werk niet kan als je zo dicht bij elkaar werkt; directeur en afdelingshoofd in één MT. We hebben geprobeerd daar niemand mee te belasten door het initiatief te houden en zelf heel snel te besluiten dat een van ons weg zou gaan'. Colette: 'Ik had aanvankelijk geen uitgesproken ambitie om gemeentesecretaris te worden. Ik was eerder huiverig om zo dicht bij het bestuur te zitten. Ik leg de lat vaak hoog en dat maakt je – in combinatie met al die belangen en verwachtingen, dat grote schaaqbord van raad, college en maatschappelijke netwerk – kwetsbaar. Ik opereer vooral vanuit zakelijke belangen en kan nog weleens teleurgesteld raken als er dominant vanuit politieke belangen wordt geopereerd. Dat heb ik echter gaandeweg leren hanteren en nu vind ik het juist boeiend. Met gemeentelijke ervaring in Rotterdam en Vlaardingen op zak sprak de eindverantwoordelijkheid me wel aan. Ik heb brede ervaring binnen de gemeente opgedaan, in vele disciplines. De uitdaging van het gemeentesecretaris zijn zat voor mij in het vorm en inhoud geven aan het totaal: waar staat de gemeente voor, hoe vullen we de rollen in en welke kwalitei-

ten vraagt dat? De omvang van de organisatie van Vlist past bij mijn ervaring als leidinggevende. Het leek me een spannend avontuur. Bovendien was ik benieuwd hoe een gemeenschappelijke regeling in de praktijk werkt (Vlist heeft in de Krimpenerwaard een vergaande samenwerking in de gemeenschappelijke regeling K5)'. Cees houdt van het spel tussen raad, college en organisatie en beweegt zich daarin vrij soepel. Hij houdt van nature meer afstand.

We hebben het iedere avond over het werk, of we nou willen of niet

Hij structureert en analyseert makkelijk, werkt systematisch en planmatig. Cees houdt van snel, doelgericht knopen doorhakken. Colette: 'Ik heb daarin wel van hem geleerd. Ik heb ook wel een duidelijk doel voor ogen, maar ga toch vooral uit van de medewerkers binnen de organisatie. Ik ben meer doordrongen van het feit dat als dat doel bereikt moet worden en de organisatie zich moet aanpassen, dat dan de mensen moeten veranderen'.

Hebben jullie het samen nou altijd over het werk?

'Tja, daar ontkom je niet aan. We hebben het iedere avond over het werk, of we nou willen of niet. Het



Godette Plokhooij



Cees Kruijt.

is prettig dat je alles kunt delen en elkaar begrijpt omdat je in hetzelfde vak zit. Je hebt thuis altijd een klankbord en we kunnen direct



NK Veldloop Gemeenten
Ede 25 maart 2009

uitwisselen en elkaar helpen. Dat doen we dan ook dagelijks; vooral op dinsdag als we allebei college hebben gehad. Maar soms is het ook weleens genoeg; dan moeten

We zijn het er over eens dat de gemeente geen winkel is met klanten, maar een complexe organisatie met veel rollen

we echt afspreken om het niet over het werk te hebben. Zeker als we aan tafel zitten met de kinderen.

Wat zijn de overeenkomsten en verschillen tussen jullie functies?

‘De omgeving, de bestuurlijke context, is sterk verschillend. Vlist staat, als deel van het groene hart, aan de vooravond van een herindelingsproces in de Krimpenerwaard. Ik vind de versterking van de identiteit van de dorpskernen in combinatie met het proces van schaalvergroting belangrijk. Vlaardingen is een eigenstandige „buitenstad” in de Rotterdamse regio. De bestuurlijke agenda’s zien er dan ook heel verschillend uit. Waar we wel allebei mee bezig zijn, is hoe je een goed, uitdagend en inspirerend werkgever kunt worden voor kids die nu zo’n twintig jaar zijn. We vinden allebei dat de gemeente belangrijk werk doet. De maatschappelijke opgaven boeien ons beiden. Tot slot zijn we het er over eens dat de gemeente geen winkel is met klanten, maar een complexe organisatie met veel rollen die verschillende belangen moet dienen en afwegen, en daarin uitstekende dienstverlening moet leveren’.

Cees: ‘We vinden dat je vraaggericht moet werken en processen effectief en efficiënt moet organiseren, maar aan de andere kant zijn we geen bedrijf. Klanten kunnen niet naar de concurrent als wij het niet goed doen. Dat vraagt dus extra zorg en aandacht. We vinden dat complexe werkveld allebei leuk, spannend en belangrijk. De gemeente is voor de meeste burgers een eerste aanspreekpunt bij

maatschappelijke vraagstukken. De drive om dat goed te organiseren, hebben we allebei’.

Weet de buitenwereld dat jullie allebei gemeentesecretaris zijn?

‘Nee, vaak niet en dat is soms best moeilijk. Het is twee keer een drukke baan die veel van je vraagt. Met het gezin past dat niet vanzelf in elkaar. Er is natuurlijk veel avondwerk; ook vaak op verschillende avonden. Dat is soms vervelend en we moeten er op letten dat we genoeg thuis zijn. Dus we worden de laatste tijd gaandeweg wel kritischer: waar ga je wel, of juist niet naar toe’.

Lijken jullie op elkaar als gemeentesecretaris?

‘Nee, we hebben echt verschillende stijlen. Bijna stereotiep: de masculiene tegenover de feminine invalshoek. Ik probeer de medewerkers zoveel mogelijk zelf verantwoordelijk te laten zijn. Die werkwijze heeft duidelijk effect gehad op de benadering van Cees. Als je het zwart-wit stelt, was het aanvankelijk bij Cees top-down en bij mij bottom-up. Dus er valt veel te leren van elkaar en dat doen we ook. We variëren allebei, afhankelijk van de situatie, iedere dag. Dus eigenlijk hebben Vlist en Vlaardingen twee secretarissen voor de prijs van een en wij hebben onze groei’. ■

Vijf minuten voor VGS

Meld je aan en maak je zichtbaar op web 2.0
Schrijf je als VGS-lid in via www.gemeentesecretaris20.ning.com