

FACTSHEET DIVERSITEIT GEMEENTESECRETARISSSEN

Over de VGS

De VGS is de beroepsvereniging van gemeentesecretarissen. Vrijwel iedere gemeentesecretaris is lid van de vereniging. Ze ondersteunt haar leden op verschillende wijze door o.a. te informeren, signaleren, visie te vormen, mening geven, te adviseren en te vertegenwoordigen. Kortom: VGS informeert, inspireert en behartigt belangen. Vanwege achterblijvende instroom van vrouwen en mensen met een bi-culturele achtergrond is de VGS dit jaar begonnen met het project Diversiteit Gemeentesecretarissen. Dit project wordt gecoördineerd door de commissie Persoonlijke Ontwikkeling van de vereniging.

De commissie Persoonlijke Ontwikkeling

De commissie Persoonlijke Ontwikkeling ondersteunt gemeentesecretarissen om zich te ontwikkelen tot effectief leider van de gemeentelijke organisatie. Programma's sluiten aan op actuele maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen die gevolgen hebben voor de gemeentesecretaris. Op dit moment houdt de commissie zich bezig met begeleiding van de Leergang lokaal leiderschap en het project Diversiteit.

Diversiteit Gemeentesecretarissen

Naast achterblijvende instroom van vrouwen en personen met een bi-culturele achtergrond zijn ook de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt aanleiding geweest voor dit project. Hiermee samenhangend vindt de VGS het van belang om goed werkgeverschap te stimuleren. De VGS heeft zich ten doel gesteld om in 2011 onder de gemeentesecretarissen:

- Het aantal vrouwen te vergroten tot 25 procent en;
- Het aantal personen met een bi-culturele achtergrond te verdubbelen.

Daarnaast wil de VGS meer jongeren interesseren voor dit mooie vak. Het project wordt ondersteund door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK). Het project bestaat uit een scoutingprogramma en kandidatenprogramma.

Scoutingprogramma

De VGS heeft al haar leden opgeroepen om talent te melden. Daarnaast worden ook andere kanalen gebruikt, zoals bijvoorbeeld het Nederlands Genootschap van Burgemeesters.

Uiteraard staat de VGS open voor talent dat zichzelf meldt. We onderscheiden grofweg twee groepen, namelijk talent dat direct beschikbaar is om te solliciteren naar de functie van gemeentesecretaris en talent dat zich door middel van de juiste scholing en intervisie in de nabije toekomst kan kwalificeren voor de functie van gemeentesecretaris. Naast een scoutingprogramma omvat dit project een kandidatenprogramma waarbij meeloopstages en / of coaching wordt aangeboden door zittende gemeentesecretarissen.

Aanmelden

Geïnteresseerde talenten kunnen zich melden door middel van hun motivatie (waaruit de persoonlijke ambitie spreekt voor de functie van gemeentesecretaris) en CV te sturen naar het VGS bureau via: diversiteit.vgs@vng.nl. Vervolgens worden zij – mits uit de aanmelding voldoende aanknopingspunten¹ blijken voor een vervolgtraject – uitgenodigd voor een *selectiedag* in de eerste helft van het jaar 2010. Aanmelden voor de **eerste selectiedag** kan tot en met **12 februari** as.

Kandidatenprogramma

Het kandidatenprogramma wordt vanaf januari samengesteld en is gericht om potentieel talent te ondersteunen door middel van scholing en intervisie. Hiervoor wordt samengewerkt met partners op het terrein van werving & selectie en aanbieders van opleidingen. Meer informatie hierover volgt zo snel mogelijk.

Tot slot

De VGS gaat uitdrukkelijk niet over benoemingen van gemeentesecretarissen. Meedoen aan het kandidatenprogramma betekent dus niet automatisch een functie als gemeentesecretaris. Wel doet de VGS haar best om beschikbaar talent zo goed mogelijk te ondersteunen zodat zij zich kunnen kwalificeren als gemeentesecretaris.

Contactgegevens

Vereniging van Gemeentesecretarissen
p/a Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Postbus 30435
2500 GK Den Haag

Telefoonnummer project Diversiteit: 070 – 373 8105

Email: Diversiteit.vgs@vng.nl

Website: www.gemeentesecretaris.nl

Projectleider: Huri Sahin-Ardic

Projectmedewerker: Shirley Mulder

¹ Er wordt gekeken naar ervaring in de rol van 'eindverantwoordelijke' in een complexe context, voornamelijk ervaring met dubbele aansturing door management en (raad van) bestuur en daarnaast affiniteit met bestuur en/of politiek.