

Waar is de Ontwikkelscan te vinden

De Ontwikkelscan is toegankelijk via de VGS-website www.gemeentesecretaris.nl. Leden die inloggen treffen het aan in het menu aan de linkerkzijde.

Vertrouwelijk

De resultaten zijn alleen zichtbaar voor de gebruiker. De VGS kan niet herleiden door wie de vragen zijn ingevuld. Wel kan geanonimiseerd worden bekeken welke ontwikkelingsvraagstukken zich het meest voordoen. Dat geeft input voor eventuele aanpassing van de Ontwikkelscan en voor de ontwikkeling van cursusaanbod van de VGS.

Vereniging van Gemeentesecretarissen

Postbus 30435

2500 GK Den Haag

www.gemeentesecretaris.nl

Ontwikkelscan

Zelfanalyse-instrument
voor gemeentesecretarissen



De Ontwikkelscan

De functie van gemeentesecretaris is een vak apart. Voor een goede uitoefening van het vak dien je over uiteenlopende competenties te beschikken, er wordt veel van je gevraagd. De aard van de functie brengt met zich mee dat je het vaak alleen moet klaren.

Het organiseren van je eigen feedback en blijvende aandacht voor je persoonlijke ontwikkeling is daarom belangrijk. De VGS heeft in samenwerking met de Vereniging Bestuursacademie Nederland een hulpmiddel ontwikkeld dat zicht geeft op de eigen competenties van gemeentesecretarissen.

De Ontwikkelscan is gebaseerd op een bestaand en vergelijkbaar instrument voor gemeenten. Invulling van de Ontwikkelscan geeft je als gemeentesecretaris inzicht in het zelfbeeld met betrekking tot verschillende competenties. Het maakt bovendien zichtbaar op welke competenties je jezelf verder kunt ontwikkelen.

Hoe werkt de Ontwikkelscan?

De Ontwikkelscan is opgezet rond een aantal competenties. Elke competentie is uitgewerkt in een aantal vragen. Door het beantwoorden van de vragen krijg je inzicht in de mate waarop je deze competenties beheerst. Op basis van de uitkomsten geeft de Ontwikkelscan bovendien, ter ondersteuning van de persoonlijke ontwikkeling, leer- en ontwikkeltips waar je mee aan de slag kunt.

Basis en situatiegebonden deel

De opzet van de Ontwikkelscan is zo dat deze voor verschillende situaties, maar ook voor grotere en kleinere gemeenten toepasbaar is. De basis van de Ontwikkelscan bestaat uit een aantal 'kerncompetenties' die voor iedere gemeentesecretaris in meer of minder mate gelden. Daarnaast kun je ervoor kiezen om situatiegebonden aspecten toe te voegen aan de scan. Niet elke gemeente is immers gelijk of verkeert in dezelfde omstandigheden. Ook deze aspecten zijn voorzien van leer- en ontwikkeltips.

360° feedback

De Ontwikkelscan is primair een laagdrempelig hulpmiddel voor zelfanalyse. Het biedt echter ook de mogelijkheid om de zelfanalyse te spiegelen aan die van de omgeving. In het systeem is de mogelijkheid van een 360° feedback opgenomen. Je kunt anderen uitnodigen de vragen te beantwoorden, op jou gericht. Het systeem vergelijkt dan die uitkomsten met die van jezelf en maakt verschillen en overeenkomsten zichtbaar. Zo ontstaat een objectiever beeld van de competenties. De uitkomsten van de 360° feedback kun je gebruiken om het gesprek met je omgeving aan te gaan over je ontwikkeling.

Wat is de Ontwikkelscan niet

De Ontwikkelscan geeft inzicht in het zelfbeeld over gedrag, houding en vaardigheden. De scan geeft geen inzicht in de onderliggende motivatie ('willen') en persoonskenmerken ('zijn'). Daar zijn andere tests voor beschikbaar.

kerncompetenties:

- bestuurlijke/politieke sensitiviteit
- communicatieve vaardigheid
- (participatieve) besluitvaardigheid
- probleemoplossend vermogen
- persoonlijk optreden
- zelfreflectie

situatiegebonden competenties:

- adviesvaardigheid
- plannen en organiseren
- resultaatgerichtheid
- coaching/ontwikkelingsgerichtheid
- samenwerken
- visie
- netwerkvaardigheid
- complexe organisatieontwikkeling-processen in een dynamische omgeving