NIEUWS

Emancipatie

Gezocht: gemeentesecretaris (vrouw of allochtoon)
Een kwart van de gemeente-
secretarissen moet in 2012
vrouw zijn en het aandeel
van allochtone afkomst ver-
dubbeld. Er wordt 1 miljoen
euro voor uitgetrokken.

HetministerievanBinnenlandse
Zahen stelt dit geld beschikbaar
voor het scouten en opleiden van
'diversere'gemeentesecretarissen.
'We 2ullen er echt voor moeten
gaan om dat doel te haien'. zegt
Loes Bakker, gemeentesecretaris in
Gouda en vice-voorzitter van de Ver-
eniging van Gemeentesecretarissen

(VGS), belast met persoonlijke ont-
wikkefing, 'Van de gemeentesecreta-
rissen is 17 procent vrouw. Om in 3
jaar op 25 procent te komen is een
stijging van bijna 3 procent per jaar
nodig. Bovendien wordt hel aantal
gemeenten door herindeling kleiner.
Er is dus een flinke inspanning nodig
om op 25 procent vrouwefijke ge-
meentesecretarissen te komen.'

HOBBELS Loes Bakker. afgestu-
deerd planoloog, werd in 1998 ge-
meentesecretaris in Oudewater,
daarna in Soest en sinds 2007 in
Gouda. 'Toen ik als gemeentesec-
retaris begon was 5 procent van de
gemeentesecretarissen vrouw. In elf
jaar tijd is het aantal dus wel elk jaar
met 1 procent gegroeid, maar ik
dacht dat het vanzelf zou gaan en
sneller. Er zijn hobbels om het aan-
tal vrouwelijke gemeentesecretaris-
sen en het aandeel vrouwen in top-
functies bij gemeenten, dat 22
procent bedraagt, te vergroten.
'Bij de selectieteams in gemeenten
is er sprake van risicomijdend ge-
drag', zegt Bakker. 'Men kiest het
liefstervaren mensen en mensen
die van een gemeente van dezelfde
grootteafkomstigzijn. Bijzij-instro-
mers of mensen die van een kleine
gemeente afkomstig zijn. worden
direct vraagtekens geplaatst. Het is
spelen op zeker.1

Meer vrouwen en divers talent aan
de top is goed voor de gemeentelijke
organlsatie. stelt Bakker.
Zij wijst daarvoor op de ervaringen
in andere organisaties en op het rap-
port over diversiteit van de Sociaal-
Economische Raad (SER) van afge-

lopen lente. 'Werken in gemengde
teams is prettiger, creatiever en in-
novatiever. Bovendien wordt het ver-
trouwen van de burger in de dienst-
verlening van de gemeente en in de
organisatie ook bepaald door wie er
aan de top staat. Als de stad ver-
kteurt, en de organisatie verkleurt op
de werkvloer ook, moet je daar ook
in de top in mee. We moeten niet ver-
geten dat het beleid dat in gemeen-
ten wordt gemaakt voor mensen met
verschillende achtergronden herken-
baar moet zijn.'

SCOUTING Vanwege het ont-
breken van een specifieke oplei-
ding voor gemeentesecretarissen
wit de VGS de komende drie jaren
- met behulp van de subsidie van 1
miljoen euro van het ministerie van
Binnenlandse Zaken - investeren
in scouting en opleiding van kandi-
daten. Potent ieie secretariskandi-
daten wordt door de VGS meeloop-
stages en interne opleidingen
aangeboden. Er worden bijeen-
komsten georganiseerd voor de
beslissers in gemeentelijke orga-

nisaties om die van het belang van
een meer divers samengestelde
ambtelijke top bewust te maken.
Van a lie gemeentesecretarissen
wordt verwacht dat zij potentiele
kandidaten scouten en taienten
aanmelden om ze via het VGS-pro-
gramma kenms te laten maken met
het vak van gemeentesecretaris.
Zo moet net aantal vrouwelijke
kandidaten, maar ook die van al-
lochtone afkomst en zij-instromers
worden vergroot.

Bakker: 'We he b ben geen cijfers over
het aantal secretarissen van alloch-
tone afkomst. Ook hopen we op ver-
jonging. De gemiddelde leeftijd is 53
jaar en het zou heel mooi zijn als we
over 3 jaar op gemiddeld 50 jaar
zitten.'De VGS wordt er door het
ministerie niet op afgerekend als de
doelstelling van een kwart vrouwelij-
ke gemeentesecretarissen niet
wordt gehaaid. 'Het gaat om een
i n s pa n n i ngsverpl i chti ng. U i te ra ard
letten we op het geld maar gegeven
de opgaven hebben we het hard
nodig', aldus Bakker.
Henk Bouwmans

100 KANDIDAAT-BURGEMEESTERS
Het scoutingteam van ex-burgemeesters heeft in een jaar tijd geresul-teerd in een groep van honderd talentvoJIe vrouwen e n bi-culturele men-sen met interesse in het burgemeestersvak. Minister Ter Horst (Binnen-landse Zaken, PvdA) kondigde vorige week op het jaarcongres van het Genoatschap van Burgemeesters aan dat dit scoutingteam nag een jaar doorgaat. Net als voor gemeentesecretarissen is het doel van Ter Horst o m het aantal vrouwelijke en allochtone burgemeesters te vergroten naar een kwart. Volgens Ter Horst maakt een verkleuring en vervrouwelijking van de burgemeesters het ambt ook moderner.

Loes Bakker: 'Het aantal vrouwelijke
gemeentesecretarissen groeit niet
vanzelf'

ADVERTENTIE

/

Abonnee

Ambtenaren blijven 'onze ni^sbris
Maar hoe zit het met hun rechten?
'

: www.capra.nl
Capra (aduocaten), gespeciallseerd in het ambtenaren- en arbeidsrecht. 's-Grauenhage 07O-3B48102 's-Hertogenboscii D73-B13134S Zwolle 038-4236414

Blnnenlands Bestuur|9oktober2009 7