



Mobiliteit van topambtenaren tussen rijksoverheid & netwerkpartners

Bureau ABD is het netwerk met partners buiten de rijksoverheid aan het versterken, gericht op een grotere (wederzijdse) personele mobiliteit. In dit verband wil bureau ABD haar netwerkpartners het volgende aanbieden:

- a) Meedenken met vacatures en interim-opdrachten: mocht zich een vacature of interim-opdracht voordoen waar iemand van de rijksoverheid op zou kunnen passen, dan denkt bureau ABD graag mee of er binnen de rijksoverheid potentieel geschikte kandidaten zijn.
- b) Medewerkers die geïnteresseerd zijn in een ABD-functie kunnen geïntroduceerd worden bij bureau ABD. Het kan daarbij gaan om een concrete vacature maar ook om algemene interesse in de rijksoverheid. Het gaat hierbij om posities van s15 en hoger. Op de site van de ABD staat beschreven wat voor soort managers gezocht worden: [Werken als topambtenaar, past dat bij jou? | Vacatures en loopbaan | Algemene Bestuursdienst](#)
- c) Medewerkers die geïnteresseerd zijn in tijdelijke opdrachten kunnen geïntroduceerd worden bij ABD-Interim. ABD-I beschikt over een vaste kern van interimmanagers, maar put daarnaast ook uit een 'tweede schil' van managers die werkzaam zijn bij andere overheden.
- d) Vacatureservice:
 - o Vacatures van s14 en hoger van netwerkpartners kunnen opgenomen worden in de wekelijkse mailing van 'externe vacatures' die bureau ABD verstuurt aan belangstellenden (die zowel binnen als buiten de rijksoverheid werkzaam zijn).
 - o Medewerkers van netwerkpartners kunnen zich abonneren op deze mailing.
 - o Medewerkers van netwerkpartners kunnen zich aanmelden voor de ABD-nieuwsbrief met o.a. vacatures bij de rijksoverheid vanaf s15 en hoger: [Nieuwsbrieven | Actueel | Algemene Bestuursdienst](#)
 - o Vacatures van netwerkpartners kunnen geplaatst worden op de 'Marktplaats voor vacatures vanaf s14 en hoger'. Dit is een besloten community-platform waar HRM-ers, werkzaam in het publiek domein, vacatures met elkaar kunnen delen (zie bijlage voor meer info).
 - o Vacatures vanaf s15 en hoger van *medeoverheden* kunnen op de site van bureau ABD geplaatst worden.
- e) Trainees: in samenwerking met de Interbestuurlijke Trainees (IBT) en het Interdepartementaal Traineeoverleg (ITO) organiseert bureau ABD gesprekken tussen trainees en topambtenaren. Met als doel om van elkaar te leren en daarmee bij te dragen aan een beter functionerende en toekomstbestendige overheid. Trainees kunnen deelnemen aan deze gesprekken door lid te worden van het community-platform.

Aan bovengenoemde dienstverlening zijn geen kosten verbonden.

Andersom wil bureau ABD haar samenwerkingspartners vragen:

- f) Mee te denken over geschikte kandidaten voor ABD-vacatures: zijn er in het netwerk van de samenwerkingspartners wellicht geschikte kandidaten voor specifieke ABD-vacatures? Bureau ABD wil in voorkomende gevallen graag een beroep kunnen doen op haar netwerkpartners.

Voor meer informatie m.b.t. bovenstaande en/of voor het verkennen van andere samenwerkingsvormen is Coert Arends contactpersoon bij bureau ABD.

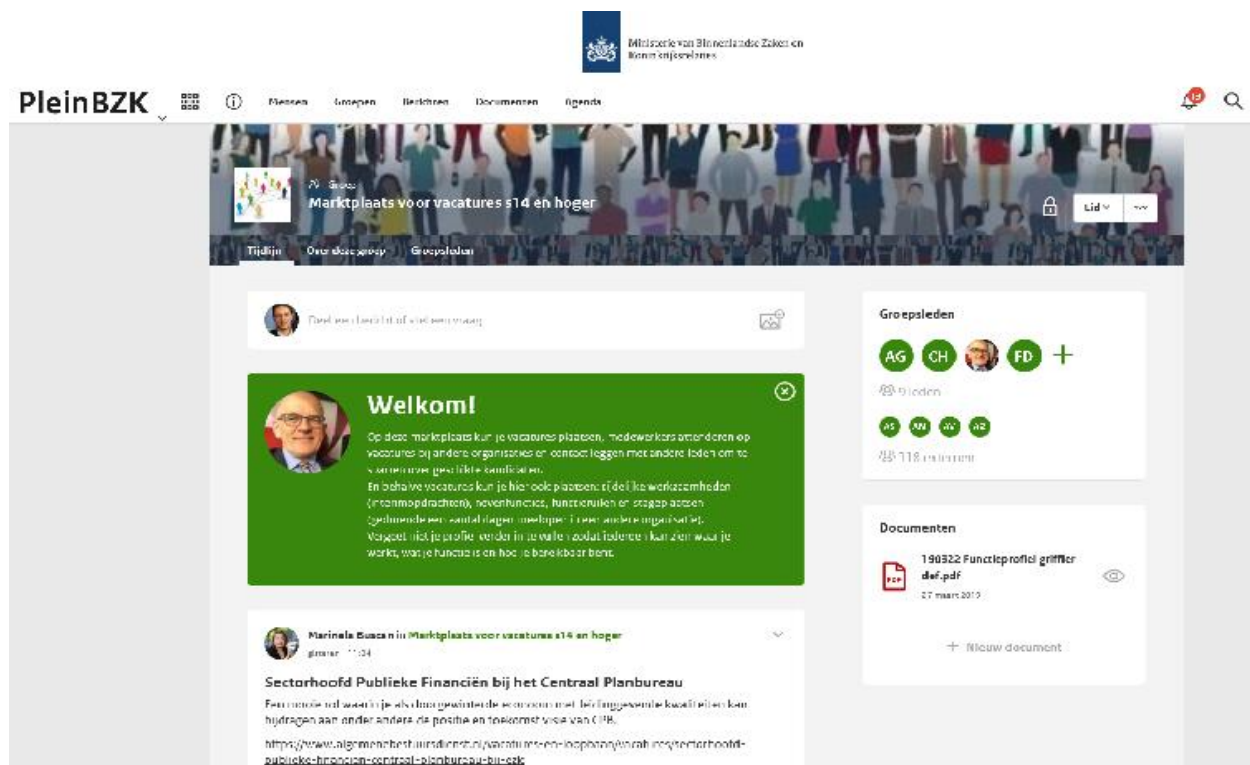
Coert Arends, MD-Consultant Externe Dienstverlening.
coert.arends@minbzk.nl en 06-54902050

Marktplaats voor vacatures schaal 14 en hoger

De 'Marktplaats voor vacatures van schaal 14 en hoger' is een initiatief van bureau Algemene Bestuursdienst (ABD) en draagt bij aan een grotere personele mobiliteit (in het hogere segment) tussen organisaties, opererend in het publiek domein.

De marktplaats onderscheidt zich van bestaande vacaturesites omdat het een community-platform is waar HRM-professionals en beslissers (vacaturehouders) niet alleen vacatures kunnen plaatsen maar hierover ook op een uitnodigende wijze met elkaar in contact kunnen treden, zowel via de chat-functie (1:1) als in de tijdlijn.

Daarnaast versterkt de marktplaats het (regionale) netwerk tussen HRM-professionals en beslissers, werkzaam bij uiteenlopende organisaties in het publiek domein.



Naast vacatures kunnen ook geplaatst worden: tijdelijke werkzaamheden, nevenfuncties, functieruilen en stages (gedurende een aantal dagen meelopen bij een andere organisatie).

Lid kunnen worden HRM-professionals en beslissers die verantwoordelijk zijn voor de invulling van vacatures vanaf s14 en hoger (globaal vanaf € 90.000).

De marktplaats maakt gebruik van het Platform BZK, inhoudelijk is het ministerie niet betrokken bij dit initiatief.

Aan het lidmaatschap zijn geen kosten verbonden, je emailadres wordt niet gebruikt voor andere doeleinden en wanneer je geen meerwaarde (meer) ervaart dan kun je je lidmaatschap eenvoudig beëindigen.

Ook verder ben je nergens toe verplicht, wel gelden er een aantal spelregels:

- Lidmaatschap moet gekoppeld zijn aan je zakelijke emailadres.
- Van elke organisatie kunnen (meerdere) medewerkers lid worden die verantwoordelijk zijn voor de invulling van vacatures (en de andere genoemde opties) op het niveau van schaal 14 en hoger.
- Commerciële organisaties (zoals searchbureaus) kunnen niet lid worden om ongewenste acquisitie te vermijden.
- De groep is niet bedoeld voor personen die zelf op zoek zijn naar een nieuwe baan, daar zijn genoeg vacaturesites voor (en waardoor HRM-professionals zich ook vrijer voelen om hun vacatures verder in te kleuren).
- Het is niet de bedoeling om vacatures te plaatsen van andere organisaties. Je kunt de contactpersoon van dergelijke vacatures wijzen op deze marktplaats en hij/zij kan zich dan zelf aanmelden.
- En verder is de marktplaats niet bedoeld voor het delen van andere, HRM-gerelateerde informatie (zoals inhoudelijke informatie m.b.t. het vakgebied, seminars, etc.)

Word ook lid!

Meld je aan – met je zakelijke emailadres – bij Coert Arends, MD Consultant Externe Dienstverlening van bureau ABD: coert.arends@minbzk.nl en uiteraard kun je hem ook via dit mailadres bereiken voor meer informatie of anders telefonisch via 06-54902050.

