

bureaubroekhuizen

Weerbaar tegen ondermijning

De rol van de gemeentesecretaris

Jolijn Broekhuizen

Bureau Broekhuizen

1) Korte kennismaking

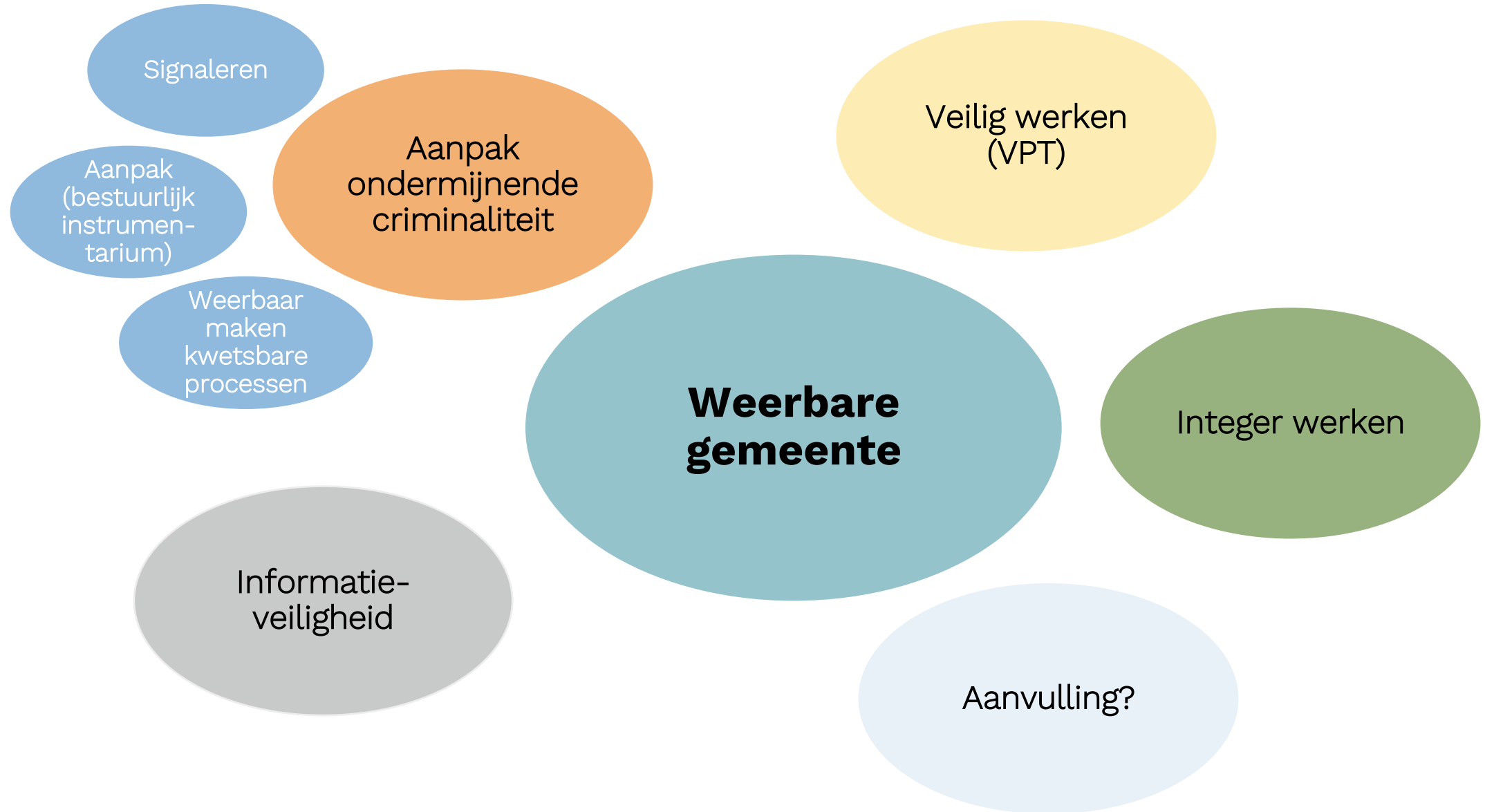
2) Korte introductie thema weerbaarheid

3) In gesprek!





Kennismaking



Gespreksonderwerpen

- In verhouding tot de burgemeester
- Signaleren en tegengaan kwetsbare processen
- Veilige werkomgeving
- Ambtelijke en bestuurlijke integriteit
- Organisatiestructuur



**Rol
gemeente-
secretaris**

Stap 1: inventarisatie

Wat	Waarom
Groot direct individueel belang van derden (bijv. vergunningen, BRP-info, subsidie)	Op uitvoeringsniveau biedt een beslissing dikwijls discretionaire ruimte/maatwerk waarbij de behandelend ambtenaar vaak zichtbaar is voor derden. Dit maakt het gevoelig voor druk van buitenaf (of juist beïnvloeding vanuit organisatie).
Nauwe inhoudelijke samenwerkingsrelaties voor uitvoering (bijv. reïntegratiebureaus, maar ook intern projecten hoofdzakelijk bemenst door externen)	Veel partners waarmee wordt samengewerkt die ook toegang (nodig) hebben tot informatie. Scherpste op informatieuitwisseling ontbreekt dikwijls, wat privacyproblemen met zich mee kan brengen. Tevens kan de nauwe verbinding voedingsbodem zijn voor minder scherpste in zakelijkheid van relatie (scherpste op prestatie; belangenvermenging etc.)
Opdrachtverstrekking aan veel (onder)aannemers (bijv. groenonderhoud)	GU-aanbestedingsbeleid biedt ruimte voor veel kleine opdrachten die onderhands enkelvoudig worden verstrekt. Toezicht op uitvoering (levering dienst etc.) is kwetsbaar, wat gevoelig maakt voor druk / misbruik.
Direct klantcontact (bijv. BOA's die op straat boetes opleggen), Balies, telefoon	Medewerkers bevinden zich in de directe invloedssfeer van burgers en bedrijven waardoor beïnvloeding van de beoordeling of beslissing (inhoudelijk, qua timing en/of argumentatie) kan plaatsvinden

Wat	Waarom
Toegang tot grote geldstromen (bijv. subsidies, middelen bij 'Inkomen')	Financieel gewin blijft een grote incentive voor misbruik/kwaadwillenden. Druk wordt uitgeoefend op degene 'die op de knop drukt'. De omvang/toegang van middelen is daarmee relevant.
Toegang tot gevoelige databronnen	Medewerkers hebben beschikking over en toegang tot vertrouwelijke en/of strategische informatie, waardoor het risico ontstaat dat informatie in verkeerde handen valt of wordt gemanipuleerd. Afbreukrisico is tevens groot ten aanzien van persoonsgegevens waar gemeente mee werkt. Proces is daarbij gevoelig voor druk van buiten op medewerker of hypothetische inmenging criminelen op betreffende posities.
Impact op kritieke dienstverlening / bedrijfscontinuïteit (bijv. ITomgeving)	Druk op deze processen maakt dat het potentieel impact heeft op de gehele gemeentelijke dienstverlening.
Solistische werkzaamheden	Gebrek aan 4-ogen principe maakt gevoelig voor druk (chantage/verleiding). Combinatie met andere benoemde rode draden vormt een cocktail voor kwetsbaarheid.

Kwetsbare processen

Stap 2: actie

Screeningniveau medewerker

Barrières in processen

Training, voorlichting

Zorg voor veiligheid werknemers

Preventieve maatregelen

Geïnternaliseerde organisatienorm

Training

Bevorder melden, registreren en aangifte

Geef een reactie aan de dader

Nazorg

**Over alle
organisatieonderdelen**

**Levendig
in praktijk**

Integriteit gemeente



Integriteit van ambtenaren, raad en college betreft één van de basisvoorwaarden voor lokale weerbaarheid. We formuleren de volgende handelingsperspectieven:

- Ga cliëntelisme tegen. Zoek medestanders – intern of extern – als de ons-kent-ons cultuur niet als een probleem wordt gezien. Voer een risicoanalyse uit. Zet in op het bespreekbaar maken van cliëntelisme.
- Maak gebruik van bestuurlijk instrumentarium, zoals de Wet-Bibob, om ervoor te zorgen dat de gemeente alleen subsidies en vergunning verstrekt aan integere partijen én om te voorkomen dat de gemeente met niet-integere private partijen een overeenkomst aangaat.
- Stimuleer partijen om kandidaatsraadsleden te toetsen of screenen op integriteit.





Organisatie: Gezamenlijke

taak

Waarom?

Veel betrokken domeinen

...maar geen afstemming

Multi-casuïstiek

Gekoppeld aanbod

Hoe?

Aanwijzen
aanspreekpunten

Afstemming op casuïstiek

Afstemmen van beleid

Gezamenlijk aandacht
creëren

Houd aandacht vast

**Website weerbaarheid
op Intranet**

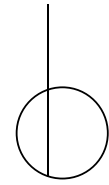
**Periodiek bespreken van
normstelling**

**Periodieke vernieuwing
VOG**

**Continu (ludieke)
bewustwordingsacties**

Herhaalonderzoek

**Terugkerend
weerbaarheidsfestival**



bureaubroekhuizen



bureaubroekhuizen.nl

info.bureaubroekhuizen.nl