

# VGS-factsheet gemeenteraadsverkiezingen 2022

De aankomende gemeenteraadsverkiezingen zorgen voor veel extra drukte en dynamiek. Maar een gewaarschuwd secretaris telt voor twee!

- Raken je kerntaak als secretaris.
- Wenselijk om betrokken te zijn.

VOORJAAR/ ZOMER '21

*In de driehoek met burgemeester & griffier*  
**Afspraken in driehoek**  
De driehoek is belangrijk voor de borging van de continuïteit. Een goede afstemming ondersteunt de politiek.  
*Tip: praat iets vaker bij!*

*In de driehoek met burgemeester & griffier*  
**Communicatie naar buiten**  
Niet alle partijen die meedoen zijn al in de raad vertegenwoordigd. Verzorg daarom een open en transparant proces, bijvoorbeeld met partijvoorzitters. De burgemeester kan het integriteitsbeleid en de kandidatenselectie bespreken met partijen.  
Burgerzaken kan de deadlines vast communiceren.

*In de driehoek burgemeester & griffier*  
**Factsheets voor politieke partijen**  
Verzamel neutrale achtergrondinformatie en cijfers voor partijen bij het schrijven van programma's.

*Doel: gelijk speelveld creëren voor alle betrokkenen.*  
*NB! Waak voor risico partijdige informatie.*

*Tip: de trend is naar meer links, minder 'dossier'.*

*Op basis van verhalen, ervaringen en tips van collega's tijdens bijeenkomsten rondom de vorige verkiezingen heeft de VGS de factsheet geactualiseerd. Hierin vind je de belangrijkste tips! Het is geen blauwdruk of draaiboek, maar we hopen dat het je helpt om overzicht te krijgen van wat er op je afkomt de komende maanden. Heb je zelf aanvullingen of tips? Laat het weten (vgs@gemeentesecretaris.nl), dan nemen we het mee in de volgende versie! Op 17 of 29 november ben je van harte welkom om hierover met elkaar in gesprek te gaan (zie agenda).*

NAJAAR '21

*In samenwerking met de burgemeester*  
**Risico voor besluitvorming en projecten door druk verkiezingen**  
Bespreekbaar maken in college, alert zijn op signalen.  
*Tip: maak op tijd afspraken over planning en maak inzichtelijk welke stukken nog een besluit nodig hebben.*

*In samenwerking met de burgemeester*  
**Afspraak maken screening wethouders**  
Op welke wijze ga je dit organiseren?  
*Tip: contracteer tijdig externe bureaus, als je die wil gebruiken, voor na de verkiezingen.*

**De VGS-bibliotheek**  
Op het besloten gedeelte van de VGS-website (link) verzamelen we voorbeelden van overdrachtsdocumenten, plannings en draaiboeken. Heb je zelf een goed voorbeeld, dan ontvangen we het graag!

BEGIN '22

*Jan/feb '22 iom burgemeester*  
**Uitvoering verkiezingen**  
Wees alert op ontwikkelingen, zoals telprocedures en digitale experimenten. Mogelijk worden opties als vroeg stemmen of briefstemmen permanent gemaakt. Decentraal stemmen tellen of niet?

*Feb/maart '22 iom managementteam*  
**Overdrachtsdossier nieuw college**  
Papieren dossier voorbereiden met belangrijkste projecten en activiteiten. Op deze manier is er voor het hele college een 'collectieve basis'.

*Feb/maart '22 in driehoek burgemeester & griffier*  
**Denk na over varianten akkoord**  
Trend lijkt richting nieuwe vormen te gaan: procesakkoorden, raadsprogramma's, burgertoppen etc. Is er een rol voor inwoners/belangen in het schrijfproces?  
*Tip: wees alert op consequenties en schep duidelijkheid voor de organisatie!*

*Feb/maart '22 in driehoek burgemeester & griffier*  
**Bespreek met presidium (of lijsttrekkers) afspraken nieuwe raad**  
Maak procesafspraken met de belangrijkste spelers. Er is veel mogelijk: direct na de verkiezingen een duidingsdebat? Welke rol neemt de burgemeester op zich?

VERKIEZINGEN EN COALITIE-VORMING

*Jan/feb '22 iom burgemeester*  
**Zorg dat je aan tafel komt**  
Onderhandelaars gaan vaak voorbij aan positie burgemeester en secretaris.  
*Tip: maak afspraken dat je (separaat) over resp. veiligheid/OOV en de ambtelijke organisatie aan tafel komt bij onderhandelaars.*

*April/mei '22 iom partijen/griffier*  
**Doorrekenen coalitieakkoord**  
Je kunt aanbieden om te adviseren op uitvoering en realisatie/haalbaarheid van keuzes in het akkoord. Indien er behoefte aan is, kun je de coalitievorming ondersteunen met doorrekeningen en analyses.  
*Tip: let op de rol van het zittende college!*

*April/mei '22 iom burgemeester*  
**Integriteitstoets wethouders**  
De burgemeester heeft hierin een wettelijke taak. Overleg over de invulling.  
*Tip: evt. inhuur bureaus op tijd regelen i.v.m. drukte op markt!*

*Voorjaar '22 iom griffier en burgemeester*  
**Inwerkprogramma raad**  
Bied hulp aan vanuit de organisatie voor het inwerkprogramma.  
*Tip: organiseer werkbezoeken en/of kennismakingen met onderdelen van de organisatie.*  
*Tip: stem het programma af met de GR'en en andere regionale verbanden.*

MET HET NIEUWE COLLEGE

*April/mei '22 iom burgemeester*  
**Inwerken nieuw college**  
Bereid het inwerkprogramma tijdig voor. E.a. modulair voor nieuwe/oude wethouders.  
Denk daarbij, naast de dossiers, ook aan vaardigheden (debat, media), en staats- en bestuursrecht.  
*Tip: spreek ook over rol & relatie secretaris-wethouder!*

*April/mei '22 iom burgemeester*  
**Teambuilding college**  
Begin op tijd met bouwen aan het team, ook (of juist!) als er maar beperkt wisselingen zijn. Zorg tijdens de teambuildingssessies voor reële verwachtingen. Zorg als secretaris voor een spiegel voor uitvoerbaarheid.  
*Tip: een heisessie met persoonlijkheidsanalyses onder begeleiding. Herhaling in najaar.*

*Voorjaar/zomer '22 iom college*  
**Coalitieakkoord > werkprogramma**  
Deze periode staat in het teken van het vertalen van het politiek akkoord naar een concreet uitvoeringsprogramma. Status duidelijk maken zodat opdracht aan de organisatie helder is.  
*Tip: overweeg een projectteam of -overleg voor vertaling coalitieakkoord naar de uitvoering.*

*Voorjaar/zomer '22 iom college*  
**Exit oud-wethouders**  
Zorg i.o.m. HR/P&O voor goede informatie en ondersteuning voor wethouders die (ongewenst) niet meer terugkomen.