

PROFIELSCHETS

Gemeentesecretaris / algemeen directeur

Gemeente Arnhem



Introductie

Arnhem groeit. In woningen, inwoners, economische betekenis en ambitie. Tegelijkertijd kent de stad grote sociale, ruimtelijke en financiële opgaven. Dat vraagt om een gemeentesecretaris/algemeen directeur die richting geeft, verbinding organiseert en resultaten realiseert. Een leider die gezaghebbend adviseert, scherpste brengt waar dat nodig is en bestuur en organisatie helpt om ambities merkbaar te maken in het dagelijks leven van Arnhemmers.

Als gemeentesecretaris/algemeen directeur sta je midden in de organisatie én midden in de stad. Je kent de leefwereld van inwoners, ondernemers en maatschappelijke professionals en verbindt deze met de bestuurlijke agenda. Je bouwt verder aan een kwalitatief sterke, slagvaardige en sociaal veilige organisatie, waarin professionals ruimte krijgen, verantwoordelijkheid nemen en aanspreekbaar zijn op resultaten.

Zo draag je bij aan een gemeente die betrouwbaar presteert, aantrekkelijk werkgeverschap biedt en klaar is voor de opgaven van vandaag en morgen.



Wat ga je doen?

Als gemeentesecretaris/algemeen directeur ben je de eerste adviseur van het college van burgemeester en wethouders en eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie. Je vormt samen met drie concerndirecteuren de directie en bent voorzitter van het Directieoverleg en het Managementteam Arnhem.

Je opereert op het snijvlak van politiek, bestuur, organisatie en samenleving. Je voelt aan wat bestuurlijk en maatschappelijk nodig is, maar durft ook te spiegelen, te begrenzen en aan te spreken. Je stimuleert beweging, bewaakt samenhang en zorgt dat besluiten daadwerkelijk tot uitvoering komen.

In jouw rol

- ben je een gezaghebbende eerste adviseur en strategische gesprekspartner van het college. Je biedt steun én tegenspraak, bewaakt de integraliteit en kwaliteit van de besluitvorming en anticipeert op politieke, bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen;
- ben je de verbindende schakel tussen college en ambtelijke organisatie. Je zorgt voor heldere verwachtingen over en weer en vertaalt bestuurlijke ambities naar uitvoerbare opdrachten, duidelijke prioriteiten en concrete resultaten;
- geef je als algemeen directeur leiding aan de gehele ambtelijke organisatie. Je zorgt dat de organisatievisie richtinggevend is voor alle domeinen en clusters en stuurt op kwaliteit, samenwerking, uitvoeringskracht en publieke meerwaarde;
- geef je als voorzitter van de directie en het MTA richting aan de gezamenlijke koers. Je stimuleert collegiaal leiderschap, bevordert een heldere verdeling van rollen en verantwoordelijkheden en spreekt directie en management aan op gemaakte afspraken en behaalde resultaten;
- jaag je de realisatie van strategische stedelijke opgaven aan en organiseer je doorbraken waar uitvoering stagneert. Je bent koersvast, besluitvaardig en bereid moeilijke besluiten te nemen en de uitvoering daarvan consequent te volgen;
- zorg je voor samenhang tussen regulier gemeentelijk beleid, regionale samenwerking en langjarige programma's. Je bewaakt dat de ambities van dit programma stevig in de gemeentelijke organisatie zijn verankerd en dat partners gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor duurzame resultaten voor inwoners;
- ben je zichtbaar en aanspreekbaar in Arnhem. Je onderhoudt actief contact met inwoners, ondernemers, maatschappelijke instellingen, onderwijs, zorg- en veiligheidsprofessionals en andere partners die dagelijks aan de stad werken. Je weet wat er leeft en brengt signalen uit de stad tijdig naar bestuur en organisatie;
- bouw je proactief aan duurzame netwerken in Arnhem en op regionaal en landelijk niveau. Je positioneert Arnhem als een betrouwbare, innovatieve en invloedrijke samenwerkingspartner en benut netwerken om stedelijke opgaven verder te brengen;
- ontwikkel en versterk je de gemeentelijke organisatie kwalitatief. Je investeert in professioneel leiderschap, vakmanschap, strategische personeelsontwikkeling, lerend vermogen en opvolgingsplanning;

In jouw rol (vervolg)

- bouw je verder aan een moderne, wendbare en ongedeelde organisatie, waarin opgavegericht werken, het vakmanschap van professionals, eigenaarschap, samenwerking en verantwoording centraal staan;
- continueer je de ingezette organisatieontwikkeling, met scherp oog voor de uitvoering van vastgesteld beleid, betrouwbare dienstverlening en operational excellence;
- versterk je het werkgeverschap van de gemeente Arnhem. Je werkt aan een organisatie die talent aantrekt, ontwikkelt en behoudt en waar medewerkers trots op zijn. Je hebt daarbij aandacht voor duurzame inzetbaarheid, mobiliteit, diversiteit, inclusie en een gezonde balans tussen ruimte en verantwoordelijkheid;
- draag je samen met de andere directieleden een bijzondere verantwoordelijkheid voor de fysieke en sociale veiligheid binnen de organisatie. Je bevordert een open cultuur waarin medewerkers zich durven uitspreken, elkaar professioneel aanspreken en zich veilig, gezien en gewaardeerd voelen. Als persoon ben je zichtbaar en aanspreekbaar binnen de organisatie;
- ben je als WOR-bestuurder een constructieve en betrouwbare gesprekspartner voor de ondernemingsraad. Je onderkent de meerwaarde van vroegtijdige betrokkenheid, transparante besluitvorming en een zorgvuldige samenwerking.



Opgaven in Arnhem

De gemeente Arnhem staat voor omvangrijke en onderling verbonden opgaven. Deze vragen om integrale sturing, bestuurlijke sensitiviteit, een sterke uitvoering en verdere modernisering van de organisatie.

De belangrijkste opgaven zijn:

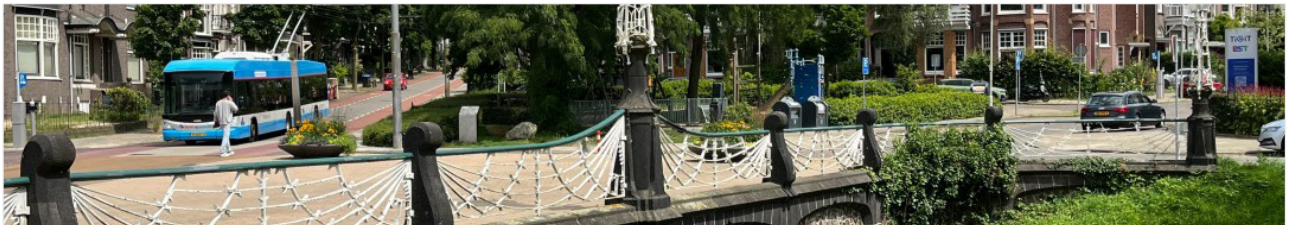
- het realiseren van de financiële taakstelling uit het nieuwe coalitieakkoord door scherpe prioritering en het slimmer inrichten en vernieuwen van werkprocessen, waarbij gedwongen ontslagen niet het uitgangspunt zijn;
- het versterken van de uitvoeringskracht van de organisatie, zodat beleidsambities tijdig, zorgvuldig en merkbaar worden gerealiseerd voor inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners;
- het realiseren van de groeiopgave van meer dan 10.000 nieuwe woningen, in samenhang met bereikbaarheid, leefbaarheid, economische ontwikkeling, duurzaamheid en vergroening;
- het effectief sturen op de samenloop van ruimtelijke plannen, beschikbare capaciteit en een realistische werklast, met oog voor kwaliteit en voorspelbaarheid;
- het vergroten van bestaanszekerheid en het duurzaam doorbreken van sociale achterstanden, onder meer via de transformatie van het sociaal domein;
- het verder versterken van het Nationaal Programma Arnhem-Oost als langjarige en gezamenlijke aanpak van gemeente, Rijk, bewoners en maatschappelijke partners met als inzet dat investeringen aantoonbaar bijdragen aan betere perspectieven op wonen, leren, werken, gezondheid en veiligheid;
- het versterken van de samenwerking met inwoners, ondernemers en professionals in de stad. Niet alleen door hen te raadplegen, maar door hen als volwaardige partners te betrekken bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid;
- het bouwen van een moderne en wendbare ambtelijke organisatie, ondersteund door een toekomstbestendige bedrijfsvoering, digitalisering, informatie gestuurd en data gedreven werken en verantwoord gebruik van nieuwe technologie;
- het ontwikkelen en realiseren van passende nieuwe huisvesting voor de gemeentelijke organisatie, die tevens fungeert als katalysator voor samenwerking, cultuurverandering en aantrekkelijk werkgeverschap;
- het vormgeven van de energietransitie en de vernieuwing van het afvalbeleid, waarbij inhoudelijke ambities hand in hand gaan met veranderende werkprocessen, dienstverlening en samenwerking met de stad;
- het verder positioneren van centrumgemeente Arnhem als een innovatieve, inclusieve en aantrekkelijke werkgever in de stad en de regio;
- het borgen en verder brengen van diversiteit en inclusie, zodat deze zichtbaar en voelbaar zijn in leiderschap, personeelsbeleid, teamsamenstelling, organisatiecultuur en dienstverlening.

Wie zijn wij?

Arnhem is als elfde gemeente van Nederland een aantrekkelijke en veelzijdige stad met ruim 171.000 inwoners en staat voor een grote groeisporg. Stedelijke dynamiek, een groene leefomgeving, culturele kracht en economische bedrijvigheid komen hier samen. Arnhem kent een rijke geschiedenis, is hoofdstad van Gelderland en vervult als centrumgemeente een belangrijke rol in de regio.

De stad kent ook hardnekkige verschillen in kansen, gezondheid, inkomen en leefbaarheid. Met onder meer het Nationaal Programma Arnhem-Oost kiest Arnhem voor een langjarige, integrale en ambitieuze aanpak. Niet van bovenaf, maar samen met bewoners, ondernemers, onderwijs, maatschappelijke instellingen, professionals en het Rijk.

Bij de gemeentelijke organisatie werken ongeveer 1.800 betrokken en bevlogen medewerkers. Zij zetten zich dagelijks in voor inwoners, bezoekers, bedrijven en instellingen.



Wie zoeken wij?

Wij zoeken een verbindende én daadkrachtige leider met een persoonlijkheid die past bij de omvang, eigenheid en ambitie van Arnhem: betrokken, nuchter, koersvast en niet bang om verantwoordelijkheid te nemen.

Je overziet bestuurlijke en organisatorische complexiteit, maar weet deze terug te brengen tot heldere keuzes, concrete opdrachten en uitvoerbare besluiten. Je combineert een langetermijnvisie met aandacht voor wat vandaag nodig is.

Je bent politiek-bestuurlijk sensitief en begrijpt de verschillende rollen, verantwoordelijkheden en verhoudingen binnen het gemeentebestuur. Je voelt onderstromen tijdig aan, kunt omgaan met tegengestelde belangen en weet wanneer je moet verbinden, versnellen, vertragen of begrenzen. Je bent loyaal aan het bestuur, zonder je onafhankelijke adviesrol te verliezen.

Je geeft professionals vertrouwen en ruimte, maar bent ook duidelijk over verwachtingen, verantwoordelijkheden en resultaten. Aanjagen en aanspreken gaan bij jou hand in hand met luisteren, ondersteunen en waarderen. Je bouwt aan sterke teams en een directie die zichtbaar gezamenlijk verantwoordelijkheid draagt.

Zelfreflectie is een kracht. Je luistert goed, organiseert actief tegenspraak en staat open voor andere perspectieven. Je bent zichtbaar en benaderbaar voor medewerkers en management en communiceert helder en begrijpelijk. Je brengt stabiliteit en overzicht in een dynamische grootstedelijke omgeving en weet bestuur, organisatie en samenleving duurzaam met elkaar te verbinden.

Je staat niet uitsluitend aan de top van de organisatie, maar ook met beide benen in de stad. Je onderhoudt relaties met inwoners, ondernemers en professionals, bent zichtbaar in de regio en vertegenwoordigt Arnhem overtuigend op landelijk niveau.

Verder vragen wij

- ruime ervaring in een (eind)verantwoordelijke directierol binnen het publieke of semipublieke domein;
- aantoonbare ervaring met complexe organisatieontwikkeling, cultuurverandering en het versterken van uitvoeringskracht;
- bedrijfskundig inzicht en visie op modernisering van bedrijfsvoering, digitalisering en strategische personeelsontwikkeling;
- strategisch en politiek-bestuurlijk beoordelingsvermogen, opgedaan in eerdere functies en/of relevante nevenfuncties;
- sterke bestuurlijke advies- en beïnvloedingsvaardigheden en het vermogen om steun én professionele tegenspraak te bieden;
- inclusief en cultuurbewust leiderschap en het vermogen effectief te communiceren met uiteenlopende groepen en stakeholders;
- vermogen om langjarige en domein overstijgende programma's, zoals stedelijke vernieuwings- en gebiedsgerichte programma's, bestuurlijk en organisatorisch te verankeren;
- een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de leefwereld van inwoners, ondernemers en professionals.

Waar kom je te werken?

De diversiteit van haar inwoners maakt de stad tot wat zij is: krachtig, eigenzinnig en voortdurend in beweging. Arnhem is een stad waar stedelijke dynamiek, natuurrijke leefomgeving, culturele rijkdom en economische kracht elkaar versterken. De gemeente Arnhem werkt voor én samen met haar inwoners aan een diverse en inclusieve stad: een stad waarin iedereen zichzelf kan zijn, kan meedoen en zich welkom weet. Daarvoor is ook een inclusieve gemeentelijke organisatie nodig, waarin verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven worden gewaardeerd.

Wij willen talentvolle mensen aan onze organisatie verbinden en hun de ruimte geven zich te ontwikkelen. Want een organisatie die de stad goed wil begrijpen, moet de rijkdom van die stad ook zelf weerspiegelen. Voel je daarom welkom bij de gemeente Arnhem, wie je ook bent, waar je ook vandaan komt en hoe je ook in het leven staat.

Nadere informatie en sollicitatie

De gemeente Arnhem laat zich in deze procedure bijstaan door Ila Kasem en Pieter Cortenbach van Van de Bunt Adviseurs. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door uiterlijk 25 september 2026 een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan arnhem@vande-bunt.nl. Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Pieter Cortenbach op 06-21272091. Het streven is om de procedure af te ronden vóór 1 november 2026.
