



Informatiebrochure over de ondersteuning van wethouders voor gemeentesecretarissen



Wethoudersvereniging

De Wethoudersvereniging

Proactief ondersteunen, ontwikkelen en onderzoeken voor de rol en positie van wethouders.

Inleiding

Gemeentesecretarissen hebben een belangrijke rol in het inwerken en wegwijs maken van nieuwe colleges. Naast dat u gebruik kunt maken van de diensten van uw eigen beroepsvereniging de Vereniging van Gemeentesecretarissen, willen wij u laten weten dat de Wethoudersvereniging ook tot uw beschikking staat u bij uw rol om in deze inwerkfase te ondersteunen. Immers zijn we allemaal gebaat bij een snel ingewerkt college dat vol gas kan geven. Ook bieden wij graag ondersteuning de komende jaren daar waar de behoefte hieraan zich voordoet.

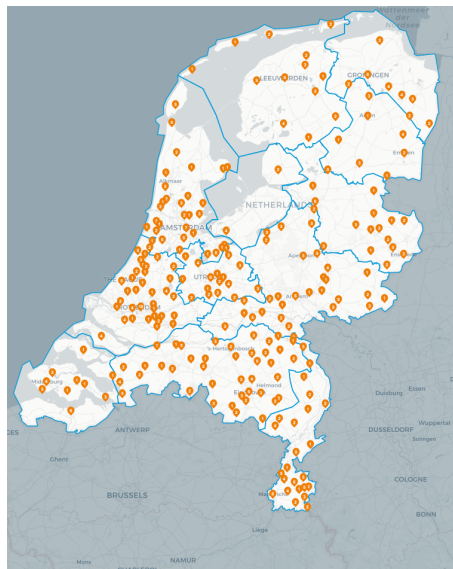
Over ons

De Wethoudersvereniging zet zich in op een aantal pijlers: Ontwikkeling, Ondersteuning, Onderzoek en Belangenbehartiging. Dit alles gerelateerd aan de rol en positie van wethouders in de lokale democratie. Anders dan bij burgemeesters of gemeentesecretarissen, is niet iedere wethouder automatisch lid van de vereniging. Bij burgemeesters is het vaak de Commissaris van de Koning die burgemeesters wijst op het bestaan en de noodzaak van het Genootschap.

Voor wethouders zou de burgemeester of de gemeentesecretaris deze rol kunnen vervullen, door te wijzen op het nut van een onafhankelijke beroepsvereniging die opkomt voor het belang van de bestuurder.

Momenteel zijn ongeveer 900 van de 1.400 wethouders lid van de Wethoudersvereniging.

Om u enig inzicht te geven in hetgeen wij u en uw wethouders te bieden hebben, hebben wij deze brochure opgesteld.



Kaart van de niet-leden verdeeld over het land.

Ontwikkelingsprogramma

Instroomfase

Ontwikkeling

De Wethoudersvereniging heeft een breed aanbod om wethouders te ondersteunen in hun ontwikkeling en hen te ondersteunen in hun professionaliseringsvraag. Wij organiseren opleidingen en bijeenkomsten gericht op de verschillende fases binnen het wethouderschap. Er zijn opleidingen voor beginnende wethouders (de instroom), de meer ervaren wethouders (de doorstroom) en de wethouders die toe zijn aan een nieuwe stap in hun loopbaan (de uitstroom). Na het aftreden is er een alumninetwerk voor voormalig wethouders om kennis en ervaring te blijven delen en actief te werken aan een nuttig netwerk.

Instroomfase

1. **Het oriëntatieprogramma** voor mensen die het wethouderschap ambiëren of overwegen. In een kort en intensief programma namen wij hen mee in wat het wethouderschap is en wat je kunt verwachten als je als wethouder aan de slag gaat.

2. **De basisopleiding** voor nieuw aangetreden wethouders. In deze leergang maken wij voor wethouders in een kortlopend programma, inzichtelijk waarmee zij moeten kunnen omgaan op de diverse speelvelden van de wethouder (waaronder de omgang met de ambtelijke organisatie en het college) en

geven wij tips van ervaren wethouders hoe de relatief nieuwe wethouders hun hoofd boven water kunnen houden in de veelheid aan informatie die op hen afkomt.

3. Alle wethouders krijgen bij aantreden '**Het handboek voor de wethouder**', een nuttig naslagwerk met tips, informatie en inzichten die dienstig zijn voor wethouders in elke fase van hun ambt.

Doorstroomfase

In de doorstroomfase bieden wij diverse opleidingen aan:

1. De **Wethoudersopleiding Politiek Bestuurlijk Management** (op post-hbo niveau). Met deze kennisgerichte opleiding, die wij organiseren met de Universiteit van Tilburg en Van Doorne advocaten, wordt op diverse actuele beleidsterreinen en maatschappelijke vraagstukken kennis over gedragen. Denk hierbij aan informatie over aanbestedingsrecht, participatie en ondermijning. Ruim 300 bestuurders namen reeds deel.

2. In de leergang **Bestuurlijk Leiderschap** staan vaardigheden en vakmanschap centraal, naast verdere inhoudelijke verdieping.

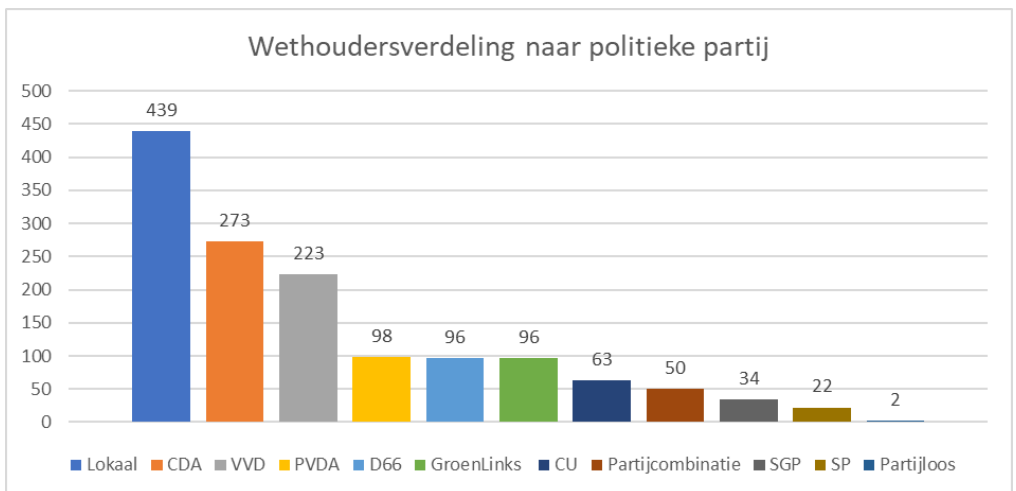
Ontwikkelingsprogramma

Instroomfase

Deelnemers werken aan persoonlijk leiderschap, lichaamstaal, stem-gebruik en overtuigingskracht. Ook theorieën en technieken over leiderschap komen ruim aan bod in dit programma.

3. Het hele jaar door vinden er **masterclasses en trainingen** plaats waarin aan de hand van een inleiding van een (ervarings)deskundige het gesprek wordt gevoerd over relevante, actuele aspecten van het werk als wethouder. Masterclasses zijn hoofdzakelijk gericht de verdieping van kennis en de trainingen op vaardigheden. In alle bijeenkomsten is aandacht voor inhoudelijke verdieping en reflectie.

4. **Intervisie** maakt integraal onderdeel uit van het professionaliseringsaanbod van de Wethoudersvereniging. Het doel van de intervisie is het in een vertrouwde sfeer bespreekbaar maken van dilemma's en ervaringen in een kleine, besloten groep collega-wethouders.



Grafiek van verdeling van leden per partij

Ondersteuningsprogramma

Uitstroom

1. Met de **loopbaandagen** beoogt de Wethoudersvereniging wethouders die een volgende stap in hun loopbaan verwachten een zachte landing te bieden naar deze stap. Door wethouders in contact te brengen met loopbaanbureaus, aandacht te schenken aan vaardigheden en competenties en de rechten en plichten die wethouders in een APPA situatie hebben, wordt een voorspoedige doorstart naar een volgende functie beoogd.

2. Met **keukenbezoeken** maken wethouders kennis met bedrijven en functies, zoals raden van toezicht, die interessant kunnen zijn voor voormalig wethouders. Ook bouwen wethouders aan een netwerk en denken bewust na over de volgende stap.

3. Met ons **alumninetwerk** behouden we de kennis en ervaring die wethouders hebben en bieden we een netwerk waarin voormalig bestuurders elkaar vooruit kunnen helpen en na kunnen denken over relevante thema's.

Naast bovengenoemde bijeenkomsten bieden we ook een netwerk en platform tijdens onze jaarlijkse wethoudersconferentie en in onze regionetwerken.

Ondersteuning

De Wethoudersvereniging staat voor wethouders klaar die vragen hebben over hun **rechtspositie**, hun rol en positie in de lokale democratie (denk aan vragen het samenspel met inwoners, de ambtelijke organisatie of het gemeentebestuur) of op zoek zijn naar een vertrouwenspersoon aangaande integriteit, ondermijning, intimidatie agressie en geweld.

Wij hebben voor gemeentesecretarissen een aparte brochure opgesteld over relevante informatie over de APPA-regeling (Algemene Pensioenwet Politieke Ambtsdragers), waar de gemeente mee te maken krijgt als een bestuurder aan- of aftreedt.

Daarnaast ondersteunt de Wethoudersvereniging bij loopbaan gerelateerde vraagstukken. Zo is er voor iedere wethouder de mogelijkheid een **Bestuurlijk ontwikkel-plan** op te stellen. Aan de hand van een **online assessment** wordt duidelijk over welke wethouders competenties de bestuurder beschikt en waar mogelijk nog aanvullende aandacht voor nodig is om het ambt goed uit te kunnen oefenen. Daarnaast is er aandacht voor diens **bestuursstijl**. Hetgeen waardevolle persoonlijke inzichten geeft, maar ook in relatie tot het functioneren in een college van grote waarde is.

Belangenbehartiging en onderzoeksprogramma

Belangenbehartiging en onderzoek

De Wethoudersvereniging behartigt de belangen van wethouders bij ministeries, de Tweede Kamer en in de media. Vaak gericht op en rechtvaardige rechtspositie, maar nog vaker gericht op een goede balans in ons bestuurlijk stelsel. Daarbij kunt u denken aan gezonde financiële verhoudingen, een bredere discussie over de lokale democratie (in plaats van een te enge discussie over de benoemingswijze van de burgemeester), de verruwing in de samenleving (weerbaar bestuur) en het samenspel binnen gemeenten en met inwoners, maatschappelijke instellingen en andere overheden. Hierbij laten wij ons ondersteunen door de resultaten van onderzoek naar de wethouder en (maatschappelijke en bestuurlijke) ontwikkelingen in diens rol en positie.

Vragen of kennismaken?

De Wethoudersvereniging staat graag tot uw beschikking om te verkennen wat wij voor uw college kunnen betekenen en te kijken hoe wij elkaar kunnen versterken. Schroom niet om contact op te nemen.

7. Contact

Wethoudersvereniging

Postbus 30435 2500 GK Den Haag Tel: 070-373 8123 info@wethoudersvereniging.nl